

2分
で
できる

就業規則チェックリスト

	チェック項目	YES	NO
1	就業規則の対象範囲(対象者)が、明記してありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	就業規則は、御社オリジナルに作成したものですか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	サービス規定は、具体的に御社の職場におけるルールが書いてありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	サービス規定は、20項目程度記載してありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	就業時間、変形労働などについて、実態に即して書いてありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	残業は、事前申告、許可制にするなどのルールが決まっていますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	個人情報の取扱いに関する記載がありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	自己都合による退職の場合の、業務引き継ぎに関する記載がありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	休職期間は、勤続年数1年未満の者には与えないとしていますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	休職期間中の社会保険料支払方法、復職の判断・決定者が記載されていますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	配置転換、転勤、転籍等の記載が、ありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	入社時および退職時の誓約書を、その都度作成していますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13	解雇の事由を具体的に、10項目程度明記してありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	懲戒解雇の事由を、具体的に20～30項目程度明記してありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	マイカー通勤は「禁止」または「許可制」になっていますか マイカー通勤が「許可制」で認められている場合、マイカー通勤規程がありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16	特別休暇(結婚休暇など)が休日と重複した場合の取り決めがされていますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17	給与の改定の時期を定め、減額もありうることを明記されていますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
合計			



【チェックリストの見方】

◆NOが「0～5個」の方：

労務管理に積極的に取り組み、情報収集をされているようです。
これからも最新情報を確実に収集してください。

◆NOが「6～12個」の方：

企業のリスク管理の視点からトラブル発生前での見直し、変更をお勧めします。

◆NOが「12個以上」の方：

この機会に就業規則の見直しをお勧めします。
従業員にわかりやすく、労務リスクを回避できる内容を目指してください。

さて、結果は？

ご相談はお気軽に、今すぐご連絡ください！

お問い合わせ先 社会保険労務士 岡本事務所 TEL/FAX：046-258-1244

E mail：info@okamoto-office.org 就業規則HP：http://www.okamoto-s-kisoku.jp